

## 就業規則、賃金規程等への奨学金の返還支援の規定の方法について

### 1 常時使用する労働者が10人以上で、就業規則、賃金規程等を既に定めている場合

◎就業規則等において奨学金の返還支援を定めるに当たっては、次の2通りの方法があります。

- ① 既存の就業規則、賃金規程等に奨学金の返還支援に係る手当等の条項を追加する
- ② 既存の就業規則、賃金規程等に条項を追加した上で、詳細を別規程で定める

☛記載例ア、イ

◎なお、就業規則、賃金規程等を変更する場合は、従業員への周知を行うほか、労働基準監督署に届け出る必要があります。

### 2 常時使用する労働者が10人未満で、就業規則、賃金規程等を定めていない場合

◎従業員の奨学金の返還支援について、社内規程を新たに作成する必要があります。

☛記載例イ

### <記載例> 1-②既存の就業規則に条項を追加した上で、詳細を社内規程で定める場合

◎就業規則等の作成に当たっては、支給対象者の範囲、支給時期（毎月支給、賞与時支給等）、金額等を記載していただく必要があります。

#### <記載例ア「就業規則」>

以下は記載例ですので、支給対象者の範囲、支給時期、金額など、自由に規定していただいで構いません。

#### （奨学金返還支援手当）

第〇条 奨学金返還支援手当は、奨学金を受給し、現に奨学金を返還している者に対し、支給する。

月額 〇〇,〇〇〇円

なお、対象となる奨学金等、詳細については奨学金返還支援制度規程に定める。

## <記載例イ「社内規程」>

以下は記載例ですので、支給対象者の範囲、支給時期、金額など、自由に規定していただいで構いません。

### 奨学金返還支援制度規程

株式会社〇〇〇〇

#### (目的)

第1条 この規程は、上田市学生等地域就職促進奨学金返還支援事業補助金を活用して、株式会社〇〇〇〇が支給する奨学金返還支援制度について定めたものである。

#### (奨学金返還支援制度)

第2条 奨学金返還支援制度(以下「支援制度」という。)とは、自身の奨学金を現に返還している社員に対して、株式会社〇〇〇〇が返還額の一部を補助するために、手当として支給する制度のことをいう。

#### (支援制度の対象者)

第3条 支援制度の対象者は、次のいずれにも該当する者(以下「支援対象者」という。)とする。

- (1) 就業規則第〇条に定める正社員であること。
- (2) 奨学金を受給し、現に奨学金の返還をしている者であること。
- (3) 支援制度の適用を受けようとする年度の末日において40歳未満の者であること。
- (4) 上田市民であること。
- (5) 第4条の書類を提出した者であること。

#### (書類の提出)

第4条 支援制度の適用を受けようとする社員は、次の書類を会社が指定する日までに提出しなければならない。

- (1) 奨学金等の借入総額及び返還計画が分かる書類の写し
- (2) 奨学金等の借入残高が分かる書類の写し
- 2 支援対象者は、毎年、会社が指定する日に奨学金等を返還していることを証明する書類の写しを提出しなければならない。
- 3 支援対象者は、返還計画等の変更があった場合には、速やかに会社に申し出なければならない。

#### (奨学金)

第5条 本規程に定める奨学金とは、独立行政法人日本学生支援機構が貸与する第一種及び第二種奨学金をいう。

#### (奨学金返還支援手当)

第6条 奨学金返還額の一部補助を、「奨学金返還支援手当」として毎月の給与で支給する。

- 2 奨学金返還支援手当は、月額〇〇,〇〇〇円とする。
- 3 欠勤、休業、休職中などの勤務していない日、期間についても全額支給する。

#### (支給期間等)

第7条 奨学金返還支援手当は、支援対象者が39歳となる年度の末日の属する月まで支給する。

- 2 奨学金返還が終了した場合は、最終返還月まで支給する。

#### (規程の改廃)

第8条 本規程を改廃する場合は、事前に社員に対して通知する。

#### 附 則

この規程は、 年 月 日から施行

※ 下線で例示した支給に係る要件などについては、各中小企業等により従業員数や従業員の住所地等の条件が異なりますので、労働基準法の均等待遇の観点踏まえ、労使で十分に話し合った上で、規定内容を決定してください。