

令和2年4月1日付人事異動の概要

1 概要

令和2年度は、令和元年東日本台風による災害からの一日も早い復旧・復興に向け、職員一丸となって取り組むとともに、平成28年度にスタートした第二次上田市総合計画「前期まちづくり計画」の最終年度となることから、将来都市像の実現に向けた各種施策の推進を図る重要な年度となる。

また、市長公約である「上田再構築プラン」の実現に向け、最優先課題として位置付ける資源循環型施設の建設や、持続可能な社会の実現に向けた地方創生の取り組みなど、重要課題への対応に向けた取り組みが求められる年度でもある。

こうしたことから、4月1日付人事異動においては、災害復興や重要課題への対応を念頭においた人員配置を行うとともに、職員一人ひとりがその能力を発揮できるよう適材適所の配置を行った。

2 異動者数等

(1) 退職者数（3月31日付退職者）

45人（部長級4人、課長級11人、課長補佐・係長級14人、担当幹以下15人、任期付職員1人） ※令和元年度中の退職者総数52人

(2) 昇任者数（係長級以上）

72人（部長級5人、課長級16人、課長補佐・係長級51人）

(3) 異動者数（組織改正による変動、昇任のみは除く）

327人（部長級7人、課長級36人、課長補佐・係長級92人、担当幹以下192人）

(4) 新規採用職員数（再掲）

55人（一般事務33人、土木技師3人、建築技師1人、保健師2人、管理栄養士1人、保育士8人、保育園給食員1人、学校給食員5人、技能労務職1人）

(5) 派遣職員（再掲）

- ① 新規派遣 2人（内閣府、地域活性化センター）
- ② 派遣交代 3人（立科町、長野県地方税滞納整理機構、長野大学）
- ③ 受入交代 2人（長野県警、長野大学）

(6) 再任用の状況（再掲）

- ① 新規再任用職員 27人
- ② 再任用終了 11人
- ③ 再任用更新 57人

3 主な人員配置等

(1) 令和元年東日本台風による道路、河川、別所線千曲川橋梁等の一日も早い復旧・復興に向け、他自治体からの派遣職員の受け入れとともに、重点的な人員配置を行った。

(2) 長野大学との連携強化のため、昨年度に引き続き市側と大学側の職員を相互に派遣する人事交流を行うとともに、大学改革の推進に向け、新たに課長級と課長補佐級職員を大学に派遣し体制の強化を図った。

(3) 健康こども未来部健康推進課の外局に「地域医療政策室」を新設し、上田地域の地域医療体制の強化に向けた取り組みを推進する。

(4) 経済産業省、内閣府、（一財）地域活性化センターなどの公的関係機関へ職員を派遣し、効率的な業務手法の習得、情報収集、関係機関との人脈づくりを行うほか、JA信州うえだとの相互の職員派遣を昨年度に引き続き行い、官民協働で施策の推進を図っていく。

(5) 女性職員の積極的登用を図るため、部長級2人、課長級3人、課長補佐・係長級23人の昇任人事を行った。